

АҚМОЛА ОБЛЫСЫНЫҢ
ӘКІМДІГІ

АКИМАТ АКМОЛИНСКОЙ
ОБЛАСТИ

«АҚМОЛА ОБЛЫСЫНЫҢ
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
БАСҚАРМАСЫ»
МЕМЛЕКЕТТІК
МЕКЕМЕСІ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
АКМОЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

БҰЙРЫҚ 01.04.2019 г. № 210-арн ПРИКАЗ

Көкшетау қ.

г. Кокшетау

**Об утверждении Положения по
определению размеров должностного оклада
и иного вознаграждения руководству
предприятий Акмолинской области,
имеющих статус государственных
коммунальных предприятий на праве
полного хозяйственного ведения**

В соответствии с пунктом 3 статьи 138 Закона Республики Казахстан от 1 марта 2011 года № 413-IV «О государственном имуществе», пунктом 5 постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» в целях установления должностных окладов руководству государственных коммунальных предприятий на праве полного хозяйственного ведения, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1) Приложение 1 к приказу прилагаемого Положения по определению размеров должностного оклада (далее – ДО) и иного вознаграждения руководителя, его заместителей, главных (старших) бухгалтеров медицинских организаций Акмолинской области (далее – м/о), имеющих статус государственных коммунальных предприятий на праве полного хозяйственного ведения изложить в новой редакции;

2) Утвердить индикаторы оценки эффективности деятельности первых руководителей м/о согласно приложению 2 к настоящему приказу.

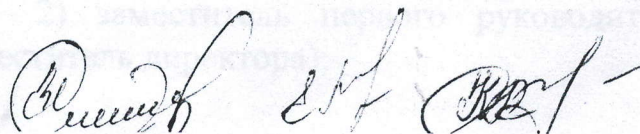
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания .

Руководитель



С. Кисикова



Положение
об определении размеров ДО и иного вознаграждения первому
руководителю, его заместителям, главному (старшему) бухгалтеру в м/о
Акмолинской области, имеющих статус ГКП на ПХВ

Общие положения

1. Настоящее Положение:

1) разработано на основании:

Трудового Кодекса Республики Казахстан (далее – ТК РК);

пункта 3 статьи 138 Закона Республики Казахстан от 1 марта 2011 года № 413-IV «О государственном имуществе» (далее – ЗРК);

Правил премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам работников органов РК за счет средств государственного бюджета, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан № 1127 от 29 августа 2001 года (далее – ППРК) - и определяет размер должностного оклада и иного вознаграждения руководству (главный врач/директор, его заместители, главный/старший бухгалтер) коммунальных предприятий на праве хозяйственного ведения (далее – предприятие);

2) обеспечит единые подходы в вопросах оплаты и мотивации труда руководящих работников, определит систему оплаты труда, порядок и условия доплаты, оказания материальной помощи, а также выплаты вознаграждения по итогам работы за квартал руководству предприятий.

2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

1) вознаграждение по итогам работы за год - премия, выплачиваемая руководящим работникам один раз в год в зависимости от результатов работы, с целью материального поощрения достигнутых успехов и повышения эффективности работы;

2) должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда в месяц за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) с учетом квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;

3) оплата труда - система отношений, связанная с обеспечением обязательной выплаты работнику за его труд в соответствии с ТК РК, ППРК и настоящим Положением а также соглашениями, трудовыми, коллективными договорами и актами работодателя.

Вознаграждение по итогам работы не носит постоянный характер.

3. К руководству предприятия относятся:

1) первый руководитель (главный врач, директор);

2) заместитель первого руководителя (заместитель главного врача, заместитель директора);

- 3) главный (старший) бухгалтер.
4. Оплата труда и премирование руководства предприятий производится за счет средств, предусмотренных на оплату труда в плане финансово-хозяйственной деятельности (план развития) предприятий на текущий финансовый год.

Уровни медицинских организаций

1 уровень

1. Областные многопрофильные медицинские организации - организации, оказывающие специализированную медицинскую помощь с применением высоких технологий и коечной мощностью более 400 коек:

- 1) многопрофильная областная больница г.Кокшетау – МОБ;
- 2) многопрофильная областная детская больница – МОДБ;
- 3) областной центр психического здоровья – ОЦПЗ;

2 уровень

2. Монопрофильные специализированные медицинские организации областного уровня:

- 1) Областная станция скорой медицинской помощи;
- 2) Областной противотуберкулезный диспансер имени К.Курманбаева;

3. Областные и городские многопрофильные медицинские организации - организации, оказывающие специализированную медицинскую помощь с применением высоких технологий и коечной мощностью более 150 коек:

- 1) Многопрофильная областная больница №2;
- 2) Кокшетауская городская многопрофильная больница;
- 3) Степногорская многопрофильная городская больница.

3 уровень

4. Межрайонные многопрофильные организации, оказывающие стационарную, стационарозамещающую, амбулаторно-поликлиническую помощь (первичную медико-санитарную и консультативно-диагностическую помощь) сельскому населению:

- 1) Атбасарская многопрофильная межрайонная больница;
- 2) ТОО «Авиценна-Бурабай».

5. Организации, оказывающие первичную медико-санитарную и консультативно-диагностическую помощь в городах, районах с прикрепленным населением более 56000 тысяч:

- 1) Городская поликлиника;
- 2) Городская поликлиника №1;