

**ПРОТОКОЛ
очного заседания Наблюдательного Совета**

**Государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения
«Многопрофильная областная детская больница» при управлении здравоохранения
Акмолинской области**

г.Кокшетау

№3

«29 » марта 2022 года

Место нахождения: Акмолинская область, г.Кокшетау, ул.К.Сатпаева 87А

Дата проведения заседания: 29 марта 2022 года

Время проведения заседания: 16-00 часов

Место проведения заседания:

Здание ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области, расположенное по адресу: г.Кокшетау, ул.Сатпаева 87 «А».

Присутствовали:

Председатель Наблюдательного совета:

Тулегенов Руслан Маулитович – юрист, начальник отдела Палаты предпринимателей Акмолинской области;

Члены Наблюдательного совета:

1. **Сабыралиев Серикжан Нуржанович**- директор ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области;

2. **Толукбаев Саят Ермекович** – руководитель отдела организации медицинской помощи, лекарственного обеспечения ГУ «Управление здравоохранения Акмолинской области»;

3. **Бекмухамбетова Алтын Ануарбековна** – специалист по экономическим вопросам;

4. **Сарсекеев Амангельды Амантаевич** –индивидуальный предприниматель;

Секретарь Наблюдательного совета: Сейсенбаева Ж.С. – юрист ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница».

Кворум соблюден. На заседании Наблюдательного совета присутствуют члены Наблюдательного совета ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области, в полном составе.

Приглашенные: заместитель директора по финансовой части предприятия - Кусаинова Ф.С., главный экономист предприятия- Омарова Б.Д.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Согласование Положения об оплате труда и мотивации работников ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области.

2. Согласование Положения об оказании ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области платных медицинских услуг.

3. Согласование Прейскуранта цен на платные услуги ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области.

По первому вопросу повестки дня выступила главный экономист предприятия Омарова Б.Д.: Положение об оплате труда и мотивации работников нашей больницы разработано в соответствии с Конституцией РК, Трудовым кодексом и иными нормативно-правовыми актами РК в области труда.

Положение определяет условия, порядок оплаты и формы стимулирования труда работников МОДБ, осуществляющих в МОДБ трудовую деятельность на основании заключенных трудовых договоров и не распространяется на Директора и его заместителей, главного бухгалтера, а также привлекаемых специалистов, так как размер должностных окладов руководителей и его заместителей определяются приказом Управления здравоохранения по Акмолинской области.

Размер фонда оплаты труда МОДБ рассчитывается ежегодно из должностных окладов, доплат и надбавок за условия труда и мотивационных выплат, согласно настоящего Положения и вносится в План развития МОДБ, который ежегодно утверждается и согласовывается уполномоченным органом - местным исполнительным органом в лице управлении здравоохранения Акмолинской области.

Оплата труда работников МОДБ определяется его трудовым вкладом в деятельность МОДБ и регулируется действующим законодательством РК, при этом соотношение средней заработной платы врача к средней номинальной заработной плате работника в экономике региона должна составлять не менее 1,5.

Ежегодно специальной постоянно действующей тарификационной комиссией, проводится тарификация работников по отнесению к категориям в реестре должностей (по ППРК 1193), а также определяется коэффициент для исчисления должностного оклада исходя из стажа работы по данной специальности (по ППРК 1193), квалификационный разряд рабочих и на основании этого составляется тарификационный список, определяющий размер тарифной ставки и всех доплат по каждому сотруднику. В течение года производится изменение тарифной ставки сотрудника при изменении стажа работы или квалификационной категории.

На основании статьи 138 Закона о государственном имуществе руководитель вправе устанавливать должностные оклады сотрудникам, у нас в предприятии фиксированные оклады установлены в основном прочему персоналу.

На основании статьи 138 п.3 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» № 413-IV от 1 марта 2011 г. размеры должностных окладов руководителя предприятия, его заместителей, гл.бухгалтера и система их премирования устанавливаются приказом руководителя Управления Здравоохранения Акмолинской области.

С января 2022 года на основании ППРК 1193 установлены повышающие коэффициенты к должностным окладам для врачей в размере 2,65, для СМР-1,95, для санитарок и прочего немедицинского персонала, которые получают з/п по ППРК 1193 в размере 1,23.

Учитывая большую нагрузку и специфику работы сотрудников реабилитационного центра (Болашак и Камкорлык) были установлены повышающие коэффициенты для немедицинского персонала с педагогическим образованием (логопеды, дефектологи, психологи и эрготерапевты) по ППРК 1193 с отдела образования в размере 1,75.

Если в больнице имеется экономия по ФОТ возможны стимулирующие выплаты в виде дифференцированной оплаты труда, по результатам оценки за определенный период работы (месяц, квартал, год).

Так же на основании 138 статьи Закона о Гос. имуществе предприятие может устанавливать стимулирующую надбавку в % соотношении от должностного оклада без учета повышающих коэффициентов для сотрудников от 25% до 100% от должностного оклада по ППРК 1193, учитывая сложность отделения, нагрузку на специалиста и большой объем выполняемых работ.

Премирование работников ГКП на ПХВ «МОДБ» осуществляется, по итогам работы или в праздничные дни, в дни профессиональных праздников.

Настоящим Положением устанавливаются следующие виды доплат и надбавок: доплаты за работу в ночное время, в выходные и праздничные дни, по графикам сменности работниками МОДБ сверх месячной нормы рабочего времени производится в полуторном

в размере тарифной ставки, а по приказу директора возможны выплаты в двойном размере тарифной ставки.

Дополнительная оплата за совмещение должностей (расширение зон обслуживания) и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере не более 50% от должностного оклада (тарифной ставки) работника по совмещаемой должности.

Предусмотрена доплата за работу в противоэпидемических мероприятиях в рамках борьбы с коронавирусной инфекцией COVID-19 и риск ее заражения: Высокий риск семи-кратный БДО(123 879 тенге), средний риск: пяти-кратный БДО (88 485 тенге); низкий трех-кратный БДО (53 091 тенге).

Предприятие предоставляет работникам все виды выплат компенсационного и материального характера, предоставление которых является обязательным по законодательству Республики Казахстан, а также все виды выплат компенсационного и материального характера, предусмотренных коллективным договором.

Инициатором проголосовать по первому вопросу повестки дня выступил председатель наблюдательного совета Тулегенов Р.М.

Результаты голосования:

«За» - 5 голосов; «Против»-0 голосов; «Воздержался»- 0 голосов.

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 5 __голосами. По итогам голосования принято решение о ~~изменении~~ Положения об оплате труда и мотивации работников ГКП на ПХВ «Бюджетно-профильная областная детская больница» при управлении здравоохранения Чимкентской области.

По второму вопросу повестки дня выступила главный экономист предприятия Омарова Б.Д.: Положение об оказании платных медицинских услуг определяет порядок и условия оказания платных медицинских услуг в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Целью оказания платных медицинских услуг является удовлетворение потребностей населения в различных видах медицинской помощи, не ограниченных сверх гарантированного объема бесплатной медицинской помощи.

Предприятие оказывает медицинские услуги, в том числе платные, в соответствии с установленным внутренним распорядком, режимом работы, графиками приема пациентов. Стационарная медицинская помощь на платной основе оказывается в стационарных палатах.

Предприятие оказывает медицинские услуги, в том числе платные, в соответствии со стандартами (протоколами) диагностики и лечения, утверждаемыми уполномоченным органом в области здравоохранения, а при их отсутствии по медицинским показаниям в соответствии с общепринятыми подходами. Оказывает консультативно-диагностические услуги (консультации специалистов, бактериологические исследования, лабораторные исследования и т.д.), по договорам соисполнения с другими организациями.

Предприятие предоставляет льготы в размере 50% от стоимости платных медицинских услуг для следующих категорий граждан: детям инвалидам; многодетным матерям.

Бухгалтерский учет и отчетность предприятия ведутся раздельно по оказанию платных и платным медицинским услугам, в соответствии с учетной политикой, утвержденной уполномоченным органом в области здравоохранения.

Оплата труда за выполнение платных медицинских услуг производится на основании «Коэффициента трудового участия», согласно приложения №6 к положению.

Порядок использования средств от оказания платных медицинских услуг:

Средства, полученные от оказанных платных медицинских услуг, направляются на покрытие затрат в следующем порядке: 1.на оплату труда работников, непосредственно участвующих в оказании платных медицинских услуг, также на дополнительные материальные выплаты; 2.на приобретение медикаментов, расходных материалов, основных средств и прочих средств медицинского назначения, транспорта; 3.на приобретение продовольствия, услуги обеспечения питанием (спец. молоко); 4.на оплату

синальных услуг, услуг связи, за отопление, за электроэнергию, услуг по уходу за зданием, транспортных услуг; 5. на содержание и текущий ремонт здания и инвентаря, зданий, транспортных средств; 6. на аренду квартир специалистам, единовременные выплаты молодым специалистам (врачам); 7. на затраты капитального характера, получаемых от оказания платных медицинских услуг; 8. на представительские расходы из кассы (наличные), затрачиваемые на нужды больницы;

Инициатором проголосовать по первому вопросу повестки дня выступил председатель наблюдательного совета Тулегенов Р.М.

Итоги голосования:

«за»- 5 голосов; «Против»-0 голосов; «Воздержался»- 0 голосов.

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 5__голосами. По итогам голосования принято решение о согласовании Положения об оплате труда и мотивации работников ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области.

По третьему вопросу повестки дня выступила главный экономист предприятия Омарова Б.Д.: 1. Прейскурант цен на 2022 год

Прейскурант цен на платные медицинские услуги разработан для полного удовлетворения потребностей потребителей услуг, с созданием комфортных условий лечения для детского населения по заказу родителей, сверх гарантированного объема бесплатной медицинской помощи.

Прейскурант изменен в связи с увеличением заработной платы в 2022 году, согласно ППРК 1193 (увеличение повышающих коэффициентов) и увеличением цен на расходные материалы и услуги, включенные в накладные расходы.

Прейскурант цен разработан согласно рассчитанной калькуляции цен по фактическим затратам и по фактически затраченному времени на определенную услугу. Калькуляция цен включает в себя:

- расходы по заработной плате сотрудников, участвующих в оказании платной услуги, согласно затраченному времени, заработка плата рассчитана по ППРК 1193;
- взносы работодателей (социальный налог, социальные отчисления, ОСМС и т.д.)
- мат.затраты на приобретение расходных материалов для оказания платных услуг;
- износ основных средств; -накладные расходы предприятия.

На обозрение членам Наблюдательного совета был представлен прейскурант цен на 2022 год. Заданы уточняющие вопросы. Заместителем директора Кусаиновой Ф.С. даны ответы из чего и как произведен расчет цен, дано сравнение цен с прошлым 2021 годом и другие пояснения.

Инициатором проголосовать по первому вопросу повестки дня выступил председатель наблюдательного совета Тулегенов Р.М.

Итоги голосования:

«за»- 5 голосов; «Против»-0 голосов; «Воздержался»- 0 голосов.

4. **РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО:** 5__голосами. По итогам голосования принято решение о согласовании Прейскуранта цен на платные услуги ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области.

Время закрытия заседания: 17.00ч.



Председатель Наблюдательного совета:

Члены Наблюдательного совета:

Секретарь Наблюдательного совета:

Р.Тулегенов
С.Сабыралиев
С.Толукбаев
А.А.Бекмухамбетова
А.Сарсекеев
Ж.Сейсенбаева

Решение № 3
очного заседания Наблюдательного совета ГКП на ПХВ
"Многопрофильная областная детская больница" при управлении
здравоохранения Акмолинской области от 29 марта 2022 года

29 марта 2022 года в 16.00 часов в ГКП на ПХВ "Многопрофильная областная детская больница" при управлении здравоохранения Акмолинской области проведено очное заседание Наблюдательного совета Предприятия, на котором рассмотрены вопросы:

1. Согласование Положения об оплате труда и мотивации работников ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области.
2. Согласование Положения об оказании ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области платных медицинских услуг.
3. Согласование Прейскуранта цен на платные услуги ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области.

РЕШЕНИЕ:

1. Согласовать Положение об оплате труда и мотивации работников ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области.
2. Согласовать Положение об оказании ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области платных медицинских услуг.
3. Согласование Прейскуранта цен на платные услуги ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области.

Председатель Наблюдательного совета:

 Р.Тулегенов

Члены Наблюдательного совета:

 С.Сабырлиев

 С.Толукбаев

 А.Бекмухамбетова

 А.Сарсенкеев

 Ж.Сейсенбаева

Секретарь Наблюдательного совета:



заключенных трудовых договоров и поименованными работодателями определенными в соответствии с законом «О защите прав потребителей» и иными нормативными актами РК в области труда, такими как:

«Закон Республики Казахстан от 1 марта 2011 года № 413-IV «О государственном имуществе»;

- Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий»;

- Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1043 «Об утверждении Реестра должностей гражданских служащих в некоторых сферах системы здравоохранения»

- Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 декабря 2020 года № КР ДСМ-278/2020 «Об утверждении правил поощрения работников субъектов здравоохранения, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования».

- Приказ и.о. Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 2 августа 2016 года № 685 «Об утверждении Правил и условий исчисления стажа работы по специальности для гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий в сфере здравоохранения»

- Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1053 Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей, перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и повышенный размер оплаты труда, а также правил их предоставления.

- Отраслевое соглашение между Министерством здравоохранения Республики Казахстан, Республиканским общественным объединением «Отраслевой профессиональный союз работников системы здравоохранения «SENIM» и Объединением индивидуальных предпринимателей и юридических лиц «Национальная палата здравоохранения» на 2020-2022 годы.

-Коллективный договор трудового коллектива и дополнительным соглашением к коллективному договору между ГКП на ПХВ МОДБ и профсоюзовыми комитетами «Аманат» и «SENIM» на 2021-2013гг..

-Уставом ГКП на ПХВ «Многопрофильная областная детская больница» при управлении здравоохранения Акмолинской области (далее - МОДБ) и предусматривает смешанную систему оплаты труда, порядок и условия оплаты труда, материального стимулирования и поощрения работников МОДБ.

Положение определяет условия, порядок оплаты и формы стимулирования труда работников МОДБ, осуществляющих в МОДБ трудовую деятельность на основании заключенных трудовых договоров и не распространяется на Директора и его

римеср должностных окладов руководителей и его заместителей определенными приказом Управления здравоохранения по Акмолинской области.

Размер фонда оплаты труда (далее- ФОТ) МОДБ рассчитывается ежегодно из должностных окладов, доплат и надбавок за условия труда и мотивационных выплат, согласно настоящего Положения и вносится в План развития МОДБ, который ежегодно утверждается и согласовывается уполномоченным органом - местным исполнительным органом в лице управления здравоохранения Акмолинской области.

Оплата труда работников МОДБ определяется его трудовым вкладом в деятельность МОДБ и регулируется действующим законодательством РК, при этом соотношение средней заработной платы врача (при исчислении - не включая зарплатной платы заведующих отделением) к средней номинальной заработной плате работника в экономике региона должна составлять не менее 1,5.

Условия оплаты труда привлеченного специалиста определяются договором на исполнение работ, заключаемым с привлеченным специалистом, т.е. заключаются трудовые договоры с работниками предприятия.

Не допускается ни какое понижение размеров заработной платы в зависимости от пола, возраста, гасы, национальной принадлежности, гражданству, убеждений, отношения к религии, принадлежности к общественным объединениям.

Ежегодно специальной постоянно действующей тарификационной комиссией, проводится тарификация работников по отнесению к категориям в реестре должностей (по ППРК 1193), а также определяется коэффициент для исчисления должностного оклада из стажа работы по данной специальности (по ППРК 1193), квалификационный разряд работника и на основании этого составляется тарификационный список, определяющий размер тарифной ставки и всех доплат по каждому сотруднику. В течение года производится изменение тарифной ставки сотрудника при изменении стажа работы или квалификационной категории.

На основании статьи 138 Закона о государственном имуществе руководитель вправе устанавливать должностные оклады сотрудникам, у нас в предприятии фиксированные оклады установлены в основном по причине персонала.

На основании статьи 138 п.3 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» № 413-IV от 1 марта 2011 года размеры должностных окладов руководителя государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения, его заместителей, главного бухгалтера и система их премирования или иного вознаграждения устанавливаются приказом руководителя Управления здравоохранения Акмолинской области.

С января 2022 года на основании ППРК 1193 установлены повышающие коэффициенты к должностным окладам для врачей в размере 2,65, для СМР-1,95, для санитарок и прочего немедицинского персонала, которые получают зп по ППРК 1193 в размере 1,23.

Учитывая большую нагрузку и специфику работы сотрудников реабилитационного центра (Болашак и Камкорлык) были установлены повышающие коэффициенты для немедицинского персонала с педагогическим образованием (логопеды, дефектологи, психологи и эрготерапевты) по ППРК 1193 с отдела образования в размере 1,75.

Приемущества работников МОДБ

- 1) Доплата за работу в ночное время производится в полуторном размере тарифной ставки (часовой оплаты работника, рассчитанного из его должностного оклада) работника за каждый час работы в соответствующей смене. Ночным считается время с 22:00 часов до 6:00 часов утра;
 - 2) Дополнительная оплата за работу в выходные и праздничные дни. Оплата работы в выходные дни производится в полуторном размере тарифной ставки (часовой оплаты работника, рассчитанной из его должностного оклада) работника, а по приказу директора возможны выплаты в двойном размере тарифной ставки. Оплата производится за часы, фактически проработанные в выходной и праздничный день. Работа в выходные и праздничные дни по желанию работника может быть заменена дополнительным днем отдыха в течение месяца;
 - 3) Оплата труда за работу во время дежурства, выполняемых по графикам сменности работниками МОДБ сверх месячной нормы рабочего времени, оплачивается не ниже чем в полуторном размере, исходя из тарифной ставки (часовой оплаты работника, рассчитанной из его должностного оклада) работника;
 - 4) Для медицинского персонала МОДБ могут вводиться дежурства на дому. Дежурство на дому осуществляется как в пределах баланса рабочего времени, соответствующих работникам за учетный период, так и за пределами нормы рабочего времени, в соответствии с утвержденным графиком сменности работы. Время, затраченное на дежурства на дому, выполняемый как в дневное, так и ночные время, учитывается как полчаса за каждый час дежурства;
 - 5) Дополнительная оплата за совмещение должностей (расширение зон обслуживания) и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Работникам МОДБ, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, устанавливается доплата. Размер доплат устанавливается приказом руководителя МОДБ, в размере не более 50% от должностного оклада (тарифной ставки) работника по совмещаемой должности;
 - 6) Доплата за учченую степень устанавливается при наличии соответствующего диплома, выданного уполномоченным органом Республики Казахстан в области аттестации научных кадров высшей квалификации и производится по основной работе. Данные доплаты работникам МОДБ устанавливаются в случае, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся степенью:
 - кандидата наук, доктора философии (PhD), доктора по профилю-17 МРП;
 - доктора наук - 34 МРП.
 - 7) Доплата за работу в противоэпидемических мероприятиях в рамках борьбы с коронавирусной инфекцией COVID-19 и риск ее заражения (за фактически отработанные часы):
 - Высокий риск:**
врачи, средний и младший медицинский персонал инфекционных стационаров, включая отделения (коек) реанимации, и других стационаров, определенных для оказания медицинской помощи пациентам с коронавирусной инфекцией COVID-19, включая работников клинических отделений и параклинических подразделений, имеющих непосредственный контакт с инфицированными пациентами и (или) с биологическим материалом — семи-кратный БДО (123 879
- На основании статьи 138 П.2 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе», что предприятие вправе самостоятельно утверждать форму оплаты труда и иного вознаграждения, устанавливать должностные оклады. Всем сотрудникам нашей больницы, потерявшим свои квалификационные категории, оставить без изменения коэффициенты для исчисления заработной платы согласно ранее полученным квалификационным категориям до конца 2022 года. Выплаты производить с 01.03.2022 года.
- Заработная плата персонала исчисляется согласно табеля учета рабочего времени, где отражается фактически отработанное время по должностному окладу согласно баланса рабочего времени, все виды доплат за совмещение должностей, расширение зоны обслуживания, доплаты за фактически отработанное время за временно отсутствующего работника, все виды доплат оформляются приказами за подписью директора.
- Работникам МОДБ по письменному заявлению может выплачиваться аванс в размере не более 50% от заработной платы не позднее 25 числа текущего месяца. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными нормами действующего законодательства РК.
- Удержания профсоюзных и партийных взносов из заработной платы работника производится на основании письменного заявления работника.
- Общий размер всех удержанний при каждой выплате заработной платы работника не может превышать 50% заработка платы, причитающейся работнику.
- При прекращении и/или расторжении трудового договора выплата суммы, причитающихся работнику от работодателя, производится не позднее 3 (трех) рабочих дней после его прекращения в установленном законом порядке.
- Заработная плата, аванс, премии и другие денежные выплаты работникам перечисляются в безналичной форме на платежную карточку.

Приложение № 1 к положению о материальной помощи на 2020 год

Может оказываться материальная помощь за счет средств, предусмотренных на Установленные цели головным бюджетом Предприятия на текущий финансовый год или за счет экономии бюджетных и внебюджетных средств.

Порядок, условия и размеры материальной помощи определены Коллективным договором Предприятия.

Глава 1.
Приложение к положению о материальной службе, в том числе
о порядке предоставления работникам работников, определенных в подпункте 2)
и сроке пребывания по основному и по совместительству, работники приемных
и социальных организаций, организаций первичной медико-санитарной
поликлиники, определенных к приему пациентов с острыми респираторными
сигнализами и профилактическими мероприятиями; водители мобильных
организаций (включая БДО (53 091 тенге).

Предприятие предоставляет работникам все виды выплат компенсационного и социального характера, предоставление которых является обязательным по законодательству Республики Казахстан, а также все виды выплат компенсационного и социального характера, предусмотренных коллективным договором.

Работникам МОДБ, кроме работников по совместительству и не квалифицированным сотрудникам (санитарки, сестра-хозяйки и прочие рабочие), по истечении 12 месяцев работы со дня приема на работу, при выходе в трудовой отпуск выплачивается единовременное пособие на оздоровление. До истечения 12 месяцев с момента (даты) приема на работу работники МОДБ не вправе получать пособие на оздоровление.

Пособия на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску устанавливаются в размере одного должностного оклада в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года №1193, согласно Коллективному договору трудового коллектива и дополнительным соглашением к коллективному договору между ГКП на ПХВ МОДБ и профсоюзными комитетами «Аманат» и «SENIM» на 2021-2023 гг.

Работникам, имеющим фиксированный оклад пособия на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску устанавливаются в размере одного должностного оклада, согласно утвержденному фиксированному должностному окладу.

Социальные выплаты. Работникам выплачивается социальные пособия по временной нетрудоспособности и иные пособия, предусмотренные Трудовым Кодексом Республики Казахстан. Основанием для выплаты социальных пособий по временной нетрудоспособности являются листы нетрудоспособности, выданные в установленном законодательством Республики Казахстан порядке. Социальные пособия по временной нетрудоспособности выплачиваются работнику с первого дня нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности или до установления инвалидности из расчета средней заработной платы работника. Размеры социальных пособий, порядок назначения и выплаты определяются действующим законодательством Республики Казахстан.

Оказание материальной помощи работникам ГКП на ПХВ «МОДБ» осуществляется, по итогам работы и при наличии экономии.

Материальная помощь оказывается на основании заявления работника в случаях, определенных коллективным договором и Положением о премировании и оказании материальной помощи.

Работникам, проработавшим не менее 5 лет в Предприятии, может производиться выплата к юбилейным датам в размерах, определенных Коллективным договором Предприятия, в пределах средств запланированных на оплату труда в годовом бюджете Предприятия на соответствующий финансовый год или за счет средств экономии бюджетных и внебюджетных средств.

Под юбилеем подразумевается достижения работником возраста 50 лет и далее с интервалом 10 лет. Решение о выплате к юбилейным датам принимается директором МОДБ.

Оказание материальной помощи работнику МОДБ может осуществляться в случаях:

- 1) смерти работника МОДБ, членов его семьи, близких родственников, к близким родственникам относятся: родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полноподробные;
- 2) вступление в брак;
- 3) рождение ребенка, усыновления и удочерения детей;

2. Положение об оказании платных медицинских услуг

Положение об оказании платных медицинских услуг определяет порядок и условия оказания платных медицинских услуг в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Целью оказания платных медицинских услуг является удовлетворение потребностей населения в различных видах медицинской помощи, оказываемых сверх гарантированного объема бесплатной медицинской помощи.

Оказание платных медицинских услуг регламентируется следующими нормативными правовыми актами:

- Кодекс РК «О здоровье народа и системе здравоохранения» от 07.07.2020 года № 360-VI ЗРК
- «Трудовой кодекс Республики Казахстан» от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, с изменениями №321-VI ЗРК от 04.05.20 г.
- Закон Республики Казахстан от 01.03.2011 года № 413 - IV «О государственном имуществе», обновления с изменениями на 29.06.20 г.
- Постановление Правительства Республики Казахстан от 16 октября 2020 года № 672 «Об утверждении перечня гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и признании утратившими силу некоторые решения Правительства Республики Казахстан»;

При оказании платных медицинских услуг осуществляется в следующих случаях:

- 1) при оказании диагностических и лечебных услуг по инициативе пациентов, в том числе без направления специалистов первичной медико-санитарной помощи и предприятий здравоохранения;
- 2) при проведении дорогостоящих медицинских исследований, не входящих в перечень ГОБМП и ОСМС, за исключением категорий граждан, указанных в пункте 20 настоящего положения;
- 3) при оказании медицинской помощи иностранцам и лицам без гражданства сверх ГОБМП;
- 4) при стационарном лечении без соответствующего направления, а также получающим лечение в рамках ГОБМП за оказание медицинских услуг, не входящих в перечень ГОБМП;
- 5) при оказании медицинской помощи по договору с предприятием, в том числе по добровольному медицинскому страхованию;
- 6) при предоставлении дополнительных сервисных услуг: услуги сервисной палаты;
- 7) за питание и пребывание матери (отцу или иного лица).

Предприятие оказывает медицинские услуги, в том числе платные, в соответствии с утвержденным внутренним распорядком, режимом работы, графиками приема специалистов.

Стационарная медицинская помощь на платной основе оказывается в отдельных палатах.

Предприятие оказывает медицинские услуги, в том числе платные, в соответствии со стандартами (протоколами) диагностики и лечения, утверждаемыми уполномоченным органом в области здравоохранения, а при их отсутствии по медицинским показаниям в соответствии с общепринятыми подходами. Оказывает консультативно-диагностические услуги (консультации специалистов, бактериологические исследования, лабораторные исследования и т.д.), по договорам соисполнения с другими организациями.

Предприятие, а также специалист, непосредственно оказывающий услугу, несет ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан за:

- ненадлежащее исполнение условий договоров;
- причинение вреда здоровью и жизни пациента;
- излишнее взимание платы за оказанные услуги;
- взимание средств за оказание услуг, входящих в ГОБМП.
- необоснованное назначение диагностических и лечебных манипуляций с целью получения дохода, факт которого установлен при проверке, проводимой государственным органом в области контроля за качеством медицинских услуг.

При оказании платных медицинских услуг в стационаре, стоимость которых, а также стоимость оказания медицинских услуг (помощи), в порядке оплаты лечения, права, обязанности и ответственность сторон, в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

Пациентам получившим медицинскую помощь на платной основе, предприятие здравоохранения предоставляет:
заключение соответствующих медицинских работников при оказании медицинской помощи в амбулаторно-поликлинических условиях;
выписку из истории болезни при оказании медицинской помощи в стационарных условиях.

Условия и порядок оказания платных медицинских услуг

При оказании платных медицинских услуг осуществляется в следующих случаях:

- 1) при оказании диагностических и лечебных услуг по инициативе пациентов, в том числе без направления специалистов первичной медико-санитарной помощи и предприятий здравоохранения;
- 2) при проведении дорогостоящих медицинских исследований, не входящих в перечень ГОБМП и ОСМС, за исключением категорий граждан, указанных в пункте 20 настоящего положения;
- 3) при оказании медицинской помощи иностранцам и лицам без гражданства сверх ГОБМП;
- 4) при стационарном лечении без соответствующего направления, а также получающим лечение в рамках ГОБМП за оказание медицинских услуг, не входящих в перечень ГОБМП;
- 5) при оказании медицинской помощи по договору с предприятием, в том числе по добровольному медицинскому страхованию;
- 6) при предоставлении дополнительных сервисных услуг: услуги сервисной палаты;
- 7) за питание и пребывание матери (отцу или иного лица).

Предприятие оказывает медицинские услуги, в том числе платные, в соответствии с утвержденным внутренним распорядком, режимом работы, графиками приема специалистов.

Стационарная медицинская помощь на платной основе оказывается в отдельных палатах.

Предприятие оказывает медицинские услуги, в том числе платные, в соответствии со стандартами (протоколами) диагностики и лечения, утверждаемыми уполномоченным органом в области здравоохранения, а при их отсутствии по медицинским показаниям в соответствии с общепринятыми подходами. Оказывает консультативно-диагностические услуги (консультации специалистов, бактериологические исследования, лабораторные исследования и т.д.), по договорам соисполнения с другими организациями.

Предприятие, а также специалист, непосредственно оказывающий услугу, несет ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан за:

- ненадлежащее исполнение условий договоров;
- причинение вреда здоровью и жизни пациента;
- излишнее взимание платы за оказанные услуги;
- взимание средств за оказание услуг, входящих в ГОБМП.
- необоснованное назначение диагностических и лечебных манипуляций с целью получения дохода, факт которого установлен при проверке, проводимой государственным органом в области контроля за качеством медицинских услуг.

Права и обязанности пациента

Пациент имеет право на:

- получение информации о квалификации медицинских работников, оказывающих ему медицинскую помощь;
- выбор врача из числа работающих;
- получение от лечащего врача и руководителя подразделения информации о состоянии здоровья, проводимом курсе лечения, объемах диагностики и лечения;
- обращение в органы управления здравоохранением, орган по контролю за качеством медицинских услуг, к независимым медицинским экспертам, аккредитованным в установленном порядке, за проведением экспертизы качества проведенного лечения и обоснованности врачебных назначений;
- получение информации о расходах за оказанные медицинские услуги;
- получение льгот, предусмотренных настоящим положением.

Пациент обязан:

- соблюдать внутренний распорядок, режим работы предприятия;
- выполнять медицинские предписания;
- предоставлять известную информацию о наличии заболевания;
- представлять опасность для окружающих;
- соблюдать условия договора;
- своевременно производить оплату за оказанные услуги.

Сведения о льготах для отдельных категорий граждан

На дорогостоящие исследования (по медицинским показаниям):
-50% от стоимости услуги компьютерного томографа (1 раз в год) работникам ГКП на ПХВ «МОДБ».

Предприятие предоставляет льготы в размере 50% от стоимости платных медицинских услуг для следующих категорий граждан:

- детям инвалидам,
- многодетным матерям, награжденным полвеками «Алтын айда», «Кумыс айда» по уходу за ребенком по медицинским показаниям, за питание.

Порядок расчетов за оказание медицинских услуг на платной основе

Предприятие предоставляет пациенту счет к оплате за фактически оказанные услуги.

Расчеты с пациентами, осуществляются:

- посредством оплаты наличными денег, путем пополнения счета в кассу предприятия, при этом пациенту обязательно выдается в копии квитанция.

Прием, хранение и выдача медицинской документации

III приём, хранение и выдача медицинской документации

Прием пациентов осуществляется путем перечисления на текущий счет предприятия суммы или разницы между оплаченной

услугой и стоимостью оказанных услуг в следующих случаях:

При приеме объема оказанных услуг (по причине отказа пациента от услуги, при наличии противопоказаний, отдельных процедур и манипуляций, если квалифицированные услуги по любому из-за отсутствия реактива, выхода из ряда медицинской инфекции, отсутствия специалиста и т.д.).

Прием пациентов и определение по оказанию медицинских услуг на платной основе

Прием пациентов при оказании платных медицинских услуг должна осуществляться в установленном уполномоченным органом в области здравоохранения.

Прием пациентов на платных услугах для учета и отчетности реквизитов. Назначает прием пациентов для выполнения журнальной регистрации.

Прием пациентов и определение, предпринятыя ведутся раздельно по оказанию платных медицинских услуг, в соответствии с учетной политикой, установленной Медицинским органом в области здравоохранения.

Прием групп и оказание платных медицинских услуг

Прием медицинской услуги оказывается медицинским персоналом в основное время работы и, если работник является внутренним совместителем, в свободное от основной работы время, с обязательным заключением трудовых договоров или дополнительных соглашений.

Медицинские работники, оказывающие медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи или в системе обязательного медицинского страхования имеют право участвовать в оказании платных медицинских услуг без ущерба для оказания бесплатной медицинской помощи.

Доходом за отчетный месяц считаются пролеченные случаи, оказанные услуги начиная с 1 по 31 числа отчетного месяца.

Оплата труда за выполнение платных медицинских услуг производится на основании «Коэффициента трудового участия», согласно приложения №6 к данному положению.

Больница, оставляет за собой право внесения дополнений и изменений в настоящее Положение.

Порядок использования средств от оказания платных медицинских услуг

Расходование средств от оказания платных медицинских услуг предприятиями здравоохранения осуществляется на основании сметы расходов.

Средства, полученные от оказанных платных медицинских услуг, направляются на возмещение затрат в следующем порядке:

-на оплату труда работников, непосредственно участвующих в оказании платных медицинских услуг, также на дополнительные денежные выплаты.

-на приобретение медикаментов, расходных материалов, основных средств и прочих средств медицинского назначения, транспорта,

III приём, хранение и выдача материальных ценностей

- на оплату коммунальных услуг, услуг связи, за отопление, за электроэнергию, услуг по обслуживанию здания, транспортных услуг, транспортных средств;
- на содержание и текущий ремонт оборудования и инвентаря, зданий, специалистам (врачам);
 - на аренду квартир специалистам, единовременные выплаты молодым специалистам;
 - на затраты капитального характера, получаемых от оказания платных медицинских услуг.
 - на представительские расходы из кассы (наличные), затрачиваемые на нужды больницы;

Ответственность за оказание медицинских услуг на платной основе

Ответственность за качество оказываемых услуг несет специалист, непосредственно оказывающий платные медицинские услуги и заместитель директора по ООМУ и ККМУ.

3. Прейскурант цен на 2022 год

Прейскурант цен на платные медицинские услуги разработан для полного удовлетворения потребностей услуг с созданием комфортных условий лечения для детского населения по заказу родителей, сверх гарантированного объема бесплатной медицинской помощи.

Прейскурант изменен в связи с увеличением заработной платы в 2022 году, согласно ППРК 1193 (увеличение повышающих коэффициентов) и увеличением цен на расходные материалы и услуги, включенные в накладные расходы.

Прейскурант цен разработан согласно рассчитанной калькуляции цен по фактическим затратам и по фактически затраченному времени на определенную услугу. Калькуляция цен включает в себя:

- расходы по заработной плате сотрудников, участвующих в оказании платной услуги, согласно затраченному времени, заработка плата рассчитана по ППРК 1193,
- взносы работодателей (налоги: социальный налог, социальные отчисления, ОСМС и т.д.)

-материальные затраты на приобретение расходных материалов для оказания платных услуг;

-износ основных средств;

- накладные расходы предприятия; Накладные расходы - это затраты предприятия, которые напрямую не связаны с основным производством, эти затраты не являются и стоимостью материалов и оплату труда. Производственные показатели накладных в себестоимость продукции, работ, услуг пропорционально прямым затратам
- накладные расходы составляют 45%;
- потребительность предприятия составляет 20%;

